

*Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад общеразвивающего вида № 20»
(МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20»)*

Рассмотрено:
на заседании Совета ДОО
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 20»
(Протокол № 5 от 27.03.2025)



Отчет о результатах самообследования
*муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад общеразвивающего вида № 20»*

за 2024 год.

Содержание

Раздел	Наименование раздела	Страница
I. Аналитическая часть		
1.1.	Общие сведения об образовательной организации	3
1.2.	Оценка образовательной деятельности	5
1.3.	Оценка системы управления организацией	9
1.4.	Оценка кадрового обеспечения	12
1.5.	Оценка учебно-методического обеспечения	14
1.6.	Оценка библиотечно-информационного обеспечения	14
1.7.	Оценка материально-технической базы	15
1.8.	Оценка функционирования ВСОКО	16
II. Результаты анализа показателей деятельности		
2.1.	Показатели деятельности дошкольной организации, подлежащей самообследованию за 2024 год	17
	Выводы о результатах работы в 2024 году	20

Аналитическая часть.

1. Оценка образовательной деятельности дошкольной организации

1.1. Общие сведения о МАДОУ МО г. Краснодар "Детский сад № 20"

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 20» (МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20»)
Руководитель	Клочек Юлия Игоревна
Адрес организации	350044, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, Прикубанский округ, улица Калинина 13
Телефон	+7 (861) 221-58-76
Адрес электронной почты	detsad20@kubannet.ru
Учредитель	Муниципальное образование город Краснодар
Дата создания	15.04.1996 г.
Сведения о дате предоставления лицензии об образовательной деятельности	Номер и дата приказа лицензирующего органа о предоставлении лицензии: № 3163 от 17.04.2012. Регистрационный номер лицензии 03808

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 20» было открыто в 15.04.1996г

-*Организационно-правовая форма*: - дошкольное образовательное учреждение

-*статус*: дошкольная образовательная организация

За годы работы выпускниками детского сада стало более 2000 детей.

Количество воспитанников в детском саду на протяжении всех лет работы остается стабильным.

Назначение ДОО:

- разностороннее развитие и воспитание ребенка с учетом региональных особенностей и условий дошкольной организации;
- удовлетворение потребностей семьи и общества в уходе за детьми, сохранение и укрепление их здоровья;
- обеспечение непрерывности системы образования, в котором ДОО является первой ступенью;

➤ реализация образовательной программы ДОО по всем направлениям: физическое, познавательное, речевое, социально-личностное и художественно-эстетическое развитие.

1.2. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДОО определяется образовательной программой дошкольного образования МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» (далее - ОП), разработанной в соответствии с нормативными правовыми документами, регламентирующими функционирование системы дошкольного образования в РФ: Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

ОП реализуется на государственном языке Российской Федерации.

ОП направлена: на создание условий развития ребенка, его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества с взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности; на создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

Обязательная часть ОП реализуется с учетом примерной основной образовательной программы дошкольного образования, с учетом особенностей образовательной организации, региона, образовательных потребностей и запросов воспитанников. Определяет цель, задачи, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса на ступени дошкольного образования.

В части ОП, формируемой участниками образовательных отношений, представлены выбранные участниками образовательных отношений ДОО программы, культурные практики, образовательные технологии, формы организации образовательной работы. ОП предусмотрена для освоения детьми в возрасте от 2 до 7 лет в группах общеразвивающей направленности (воспитанников - 110 человек, 10- групп).

Обучение происходит опосредованно, в процессе увлекательной для детей деятельности. Структура организованных форм обучения ДОО каждой возрастной группы определяет максимальную нагрузку на детей в организованных формах обучения и определяет то минимальное содержание, которое педагог реализует именно в этих формах работы с детьми, по конкретным видам деятельности, с учетом индивидуальных особенностей детей.

Режим работы МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20»: с 7.00 до 19.00, 5-ти дневная рабочая неделя.

Режим пребывания детей в группах кратковременного пребывания: с 8.00-12.00.

Предметом деятельности детского сада является: -обучение и воспитание ребёнка дошкольного возраста как гражданина Российской Федерации, формирование основ его гражданской и культурной идентичности на соответствующем его возрасту содержании доступными средствами; - создание единого ядра содержания дошкольного образования (далее - ДО), ориентированного на приобщение детей к традиционным духовно- нравственным и социокультурным ценностям русского народа, воспитание подрастающего поколения как знающего и уважающего историю и культуру своей семьи, большой и малой Родины; - создание единого образовательного пространства воспитания и обучения детей от 2-х лет до поступления в общеобразовательную организацию, обеспечивающего ребёнку и его родителям (законным представителям) равные, качественные условия ДО, вне зависимости от места проживания. Распределение воспитанников на обучение по образовательным программам дошкольного образования ООП содержательно прожить самоценный период дошкольного детства с возможностью максимальной самореализации, сохранение и укрепление здоровья каждого ребенка.

Воспитательная работа С 01.09.2024 Детский сад реализует Рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования. Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2024 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу:

Состав семьи	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная семья	84%
Неполная семья	3%
Многодетная семья	13%

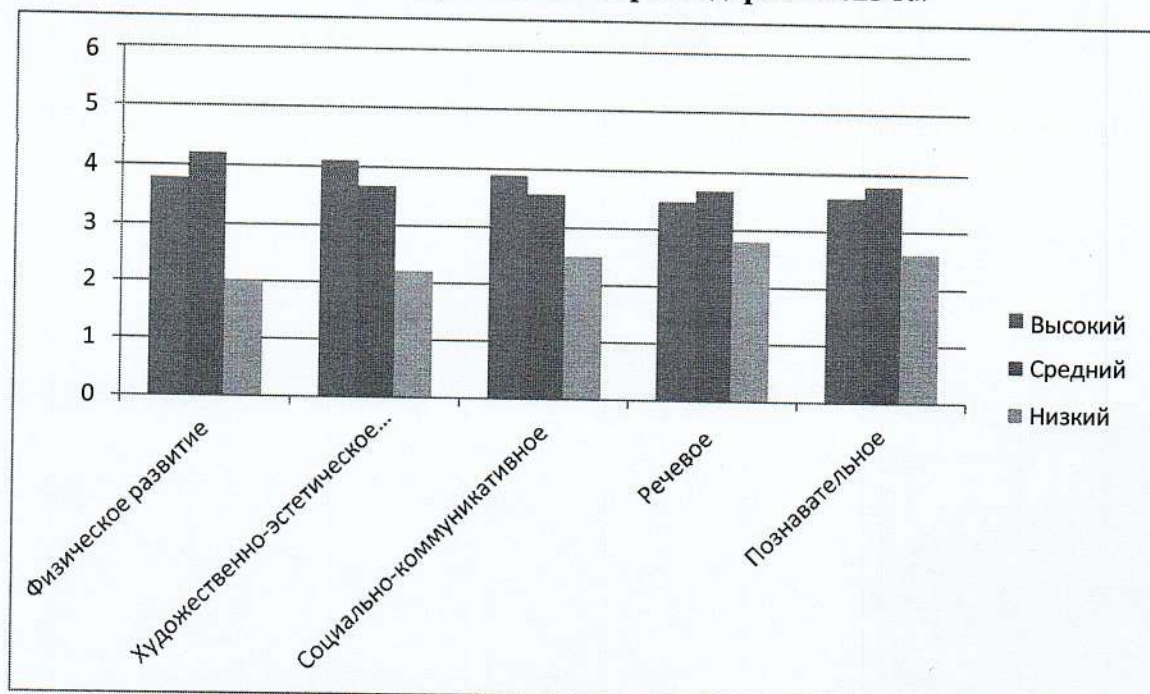
Характеристика семей воспитанников по количеству детей:

Количество детей в семье	Процент от общего количества семей воспитанников
1	28%
2	56%
3 и более	16%

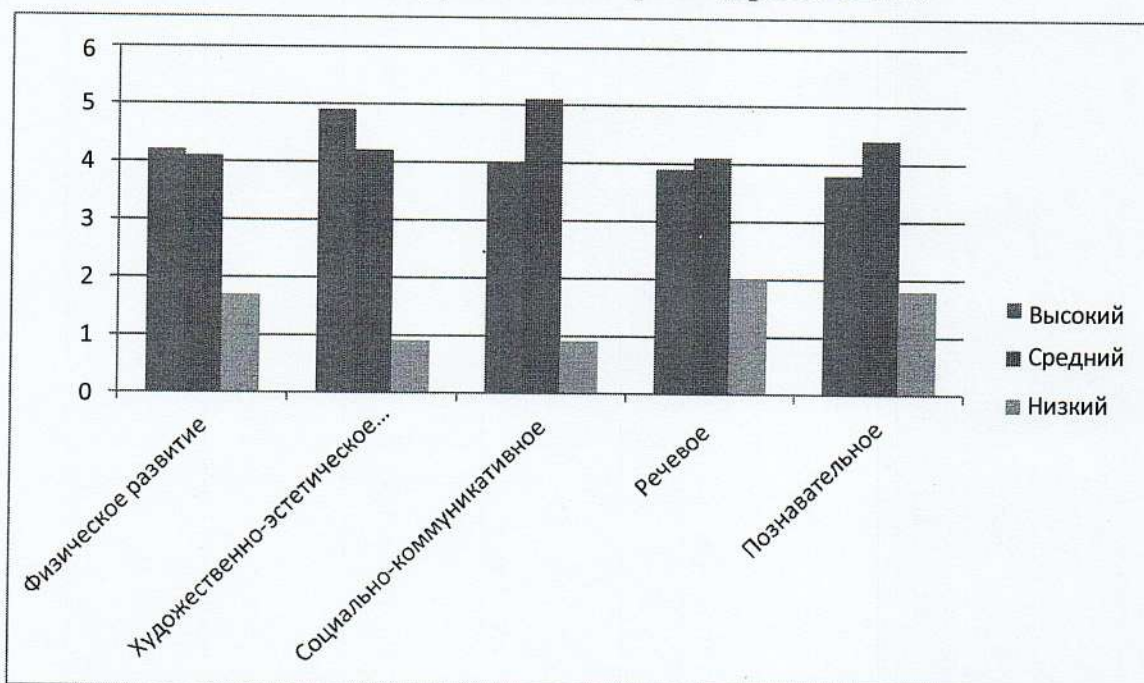
Успешность реализации образовательной программы в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» можно оценить по показателям освоения воспитанниками программы обучения и воспитания.

Согласно диаграммам, приведенным ниже, при проведении сравнительного анализа показателей освоения программы воспитанниками МАДОУ № 20 г. Краснодара за 2023 и 2024 г.г. можно заметить увеличение показателей высокого и среднего уровня освоения программы воспитанниками в 2024 году.

**«Анализ показателей освоения программы воспитанниками
МАДОУ № 20 г. Краснодара за 2023 г.»**



**«Анализ показателей освоения программы воспитанниками
МАДОУ № 20 г. Краснодара за 2024 г.»**



Вывод: в 2024 году наблюдается улучшение показателей освоения образовательной программы воспитанниками, что пока демонстрирует успешную реализацию принципа развивающего обучения и интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников. В основу организации образовательного процесса определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью.

1.3 Оценка системы управления ДОО

Управление ДОО строится на принципах единоначалия и коллегиальности. В Организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: Совет ДОО, Общее собрание работников, Педагогический совет.

Совет Организации создаётся в целях оказания помощи Организации в улучшении финансовой, организационной, материально-технической, образовательной и другой деятельности. В Совет могут входить: представители от Учредителя, родителей (законных представителей) обучающихся, педагогических и других работников Организации. Указанные представители с правом решающего голоса избираются в Совет Организации открытым голосованием на родительских собраниях групп, Педагогическом совете, Общем собрании работников по равной квоте от каждой из перечисленных категорий.

Совет Организации: утверждает программу развития Организации; рассматривает ежегодные отчёты о результатах воспитательно-образовательной работы; привлекает дополнительные финансовые средства для укрепления и развития материально-технической базы Организации; контролирует рациональное использование бюджетных средств и ассигнований, полученных из других источников финансирования; совместно с администрацией Организации создаёт условия для педагогического просвещения родителей (законных представителей) обучающихся; разрабатывает проект договора об образовании по образовательным программам дошкольного образования обучающихся; согласовывает перечень и Положение об оказании платных дополнительных образовательных и иных услуг в Организации; согласовывает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приёма обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и родителями (законными представителями) обучающихся, правил внутреннего распорядка для обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора; согласовывает проект плана финансово-хозяйственной деятельности Организации.

Решения Совета Организации, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, обязательны для администрации и всех членов коллектива Организации.

Общее собрание работников Организации является постоянно действующим органом управления. Общее собрание работников Организации создается на весь срок деятельности Организации. Срок полномочий – бессрочно.

В состав Общего собрания работников Организации входят все работники, для которых Организация является постоянным местом работы. Общее собрание работников Организации собирается не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от списочного состава работников Организации. Решение Общего собрания работников Организации принимается открытым голосованием, простым большинством голосов. Для ведения Общего собрания работников Организации открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

К исключительной компетенции Общего собрания работников Организации относятся: принятие решения о заключении коллективного договора и его утверждение; утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Организации; внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Организации, а также изменений к нему; обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Организации; обсуждение предложений по улучшению деятельности Организации; внесение предложений об изменении типа существующей Организации на рассмотрение учредителя.

Педагогический совет является органом, разрабатывающим стратегию организации воспитательно-образовательного процесса и основные направления развития Организации.

Все работники Организации, задействованные в образовательном процессе (администрация, педагоги), с момента приёма на работу и до расторжения трудового договора входят в состав Педагогического совета. Педагогический совет действует в целях управления организацией образовательного процесса, развития содержания образования, реализации образовательных программ, повышения качества воспитания и развития обучающихся, совершенствования методической работы Организации, а также содействия повышению квалификации педагогических работников.

Педагогический совет является постоянно действующим органом и собирается не реже четырёх раз в год.

В необходимых случаях на заседание Педагогического совета приглашаются представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с Организацией

по вопросам образования, родители (законные представители), представители юридических лиц, оказывающих Организации финансовую помощь. Лица, приглашённые на заседание Педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса.

Решения Педагогического совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее половины его состава. К компетенции Педагогического совета относятся: определение стратегии образовательной деятельности; обсуждение содержания образования, выбор форм, методов, методик и технологий, реализуемых в образовательном процессе; рассмотрение и принятие образовательных программ дошкольного образования и дополнительных общеразвивающих программ; рассмотрение и согласование планов воспитательно-образовательной и методической работы; рассмотрение вопросов повышения квалификации педагогических работников, развития их творческой инициативы, распространения передового педагогического опыта; оказание поддержки инновационным проектам и программам; заслушивание отчётов педагогических работников, руководителей и иных работников Организации по обеспечению качества образовательного процесса; заслушивание и обсуждение опыта работы педагогических работников в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебно-методических пособий; представление педагогических работников к поощрению.

В целях учёта мнения обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Организацией и при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников в Организации создаётся совет родителей (законных представителей) обучающихся. Мнение совета родителей (законных представителей) обучающихся учитывается при принятии Организацией локальных правовых актов, затрагивающих их права и законные интересы, путём направления руководителю Организации своих предложений.

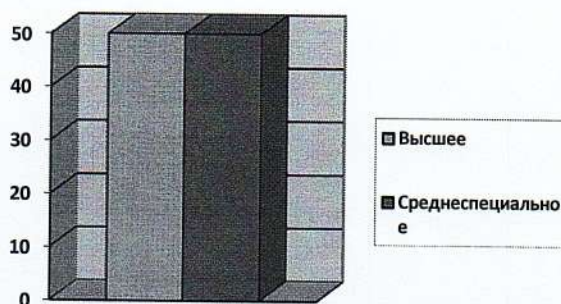
Совет родителей (законных представителей) обучающихся действует в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процессов, взаимодействия родительской общественности и Организации.

Вывод: согласно проведенному анализу работы всех коллегиальных органов ДОО в 2024 году отмечена согласованная и планомерная работа их участников, проведение всех заседаний и собраний согласно графика. Решения перечисленных органов исполнены в срок.

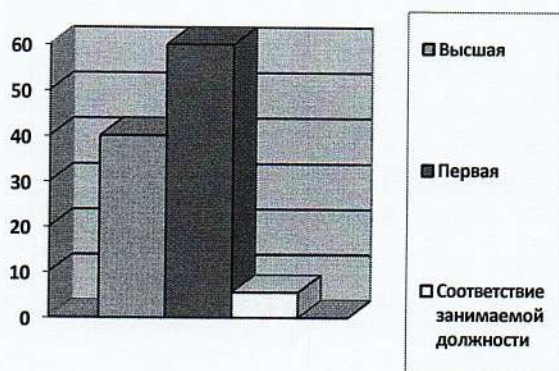
1.3. Оценка кадрового обеспечения ДОО

Педагогический процесс в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» осуществляют 15 педагогов (из них 1 старший воспитатель). Должностной состав и количество работников определены целями и задачами Образовательной программы дошкольного образования ДОО, а также особенностями развития детей.

Из них по уровню образования (%)



Из них по квалификационной категории (%):



Не имеют категории педагоги, находящиеся официально в декретном отпуске.

Курсы повышения квалификации педагоги проходят согласно разработанному графику. В 2024 году педагоги осуществляли повышение квалификации: так курсы повышения квалификации согласно ФОП прошло 33% педагогов (5 человек).

При подборе и расстановке педагогических кадров принимались во внимание практические умения, педагогическая эрудиция и личные качества педагогов, что дает возможность создать необходимые условия для творческого труда педагогического коллектива. В течение всего года проводится изучение работы каждого педагога в отдельности, в результате проведения диагностики и анкетирования педагогов дается обобщенная характеристика педагогов и их деятельности, что дает возможность сопоставить профессиональные достижения всех членов педагогического коллектива. Развитию

творческих процессов в коллективе способствовали курсовая подготовка, открытые просмотры в ДОО, посещение городских методических объединений, в том числе в дистанционном режиме. Изучение индивидуального стиля деятельности каждого педагога способствовало обеспечению психологического сопровождения реализации годовых задач. Все педагоги делятся по определенному стилю: – педагог - мастер – педагог - исполнитель – педагог развивающего стиля – педагог с устоявшимся стилем работы. В течение года за педагогической деятельностью осуществлялся контроль разных видов (предупредительный, обзорный, оперативный, тематический, фронтальный) со стороны заведующего, старшего воспитателя).

Курсы по оказанию первой помощи прошли 100%

Вывод: в МАДОУ имеется потребность в ставке учителя-логопеда, которая на данный момент отсутствует в штатном расписании, для обеспечения полноценного сопровождения воспитанников в их речевом развитии и обеспечения полноценной работы психолого-педагогического консилиума детского сада.

Педагогический коллектив в 2024 году продемонстрировал высокую профессиональную активность, показал высокий уровень в повышении педагогической компетенции и профессионального уровня, о чем свидетельствует высокий процент педагогов, повысивших уровень образования, категории, квалификации.

1.4. 1.6. Оценка учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения

В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, группах детского сада.

Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях.

В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ОП. Оборудование и оснащение методического кабинета достаточны для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Методический кабинет достаточно оснащен техническим и компьютерным оборудованием.

Вывод: в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

Запланировано дальнейшее пополнение учебно-методического обеспечения в соответствии с актуальными потребностями участников образовательных отношений, что позволит педагогам повысить эффективность планирования образовательной деятельности и качество воспитательно-образовательной работы с детьми.

1.7. Оценка материально-технической базы

В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ дошкольного образования, жизнеобеспечения и развития детей.

В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» оборудованы помещения: – групповые помещения – 4; кабинет заведующего – 1; методический кабинет – 1; музыкальный зал – 1; физкультурный зал – 1; пищеблок – 1; медицинский кабинет (+изолятор) – 1.

Отсутствие прачечной компенсируется сотрудничеством с МУП «Снежинка».

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны. Капитальный и текущий ремонт в ДОО осуществляется в соответствии с планом ФХД. В 2024 году был произведен текущий ремонт по плану ФХД.

Ежедневно проводился контроль соблюдения чистоты в помещениях и на прилегающей территории. Продлен договор с ГБУЗ «ДГП № 1 г. Краснодара» МЗ КК на медицинское обслуживание воспитанников

Вывод: материально-техническое состояние МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

1.8. Оценка функционирования ВСОКО

В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» утверждено «Положение о внутренней системе оценки качества образования» от 01.10.2024 г. Мониторинг качества образовательной деятельности в 2024 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям. Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 90% детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительных групп показали высокие показатели готовности к школьному обучению.

В течение года воспитанники МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня. В январе 2024 года проводилось анкетирование родителей, получены следующие результаты: - доля от проголосовавших, удовлетворенных качеством предоставляемой муниципальной услуги "Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования" – 98,55 %.

Вывод: Система внутренней оценки качества образования МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» функционирует в соответствии с нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательных организаций Российской Федерации, соответствует основным направлениями государственной политики в сфере образования. Результаты анкетирования родителей свидетельствуют о том, что 99,30% удовлетворены качеством предоставляемых услуг,

**Показатели деятельности муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад общеразвивающего вида № 20»,
подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ
от 10 декабря 2013 г. № 1324)
на 01.04.2025**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	110
1.1.1.	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	человек	100
1.1.2.	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	человек	10
1.1.3.	В семейной дошкольной группе	человек	0
1.1.4.	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	человек	0
1.2.	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	10
1.3.	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет	человек	100
1.4.	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек\%	110\100%
1.4.1.	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	человек\%	110\100%
1.4.2.	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	человек\%	0
1.4.3.	В режиме круглосуточного пребывания	человек\%	0
1.5.	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	человек\%	0
1.5.1.	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек\%	0
1.5.2.	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек\%	0
1.5.3.	По присмотру и уходу	человек\%	0
1.6.	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной	день	23

	организации по болезни на одного воспитанника		
1.7.	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек	15
1.7.1.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек\%	8/53%
1.7.2.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек\%	5/33%
1.7.3.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек\%	7/46%
1.7.4.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек\%	4/27%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек\%	7/46%
1.8.1.	Высшая	человек\%	5/33%
1.8.2.	Первая	человек\%	2/13%
1.9.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:		
1.9.1.	До 5 лет	человек\%	2/13%
1.9.2.	Свыше 20 лет	человек\%	3/20%
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек\%	1/7%
1.11.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек\%	1/7%
1.12.	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение	человек\%	1/7%

	квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в ДОО		
1.13.	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек\%	5\53%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек\человек	15/110
1.15.	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	да\нет	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да\нет	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да\нет	нет
1.15.4	Логопеда	да\нет	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	да\нет	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да\нет	да
2.	Инфраструктура		
2.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв.м.	2, 2.5
2.2.	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м.	86,2
2.3.	Наличие физкультурного зала	да\нет	да
2.4.	Наличие музыкального зала	да\нет	да
2.5.	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да\нет	да

Выводы о результатах работы МАДОУ МО г. Краснодар

«Детский сад № 20» в 2024 году

Согласно анализу самообследования:

- Структура и система управления соответствуют специфике деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20»;

- Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в дошкольном учреждении. Показатели освоения образовательной программы воспитанниками ДОО в 2024 году выше показателей 2023 года;

- Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20»;

- Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг;

- МАДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 20» укомплектован кадрами в достаточной мере. Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений. Курсы повышения квалификации педагоги проходят согласно разработанному графику. В 2024 году педагоги осуществляли повышение квалификации особенно активно: так курсы повышения квалификации согласно ФОП прошло 31,2% педагогов (5 человек).

- В дошкольном учреждении учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

Материально-техническое состояние МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 20» и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Дата составления отчета – 01.04.2025

и.о. заведующего
МАДОУ г.Краснодар
«Детский сад №20»

Клочек Ю.И.

20